

## Team-Radar®-Kurzcheck nach T. Senninger und A. Weiß

Die folgenden Fragen sollen Ihnen einschätzen helfen, zu welchem Thema in Ihrem Team Entwicklungsbedarf besteht.

Beantworten Sie bitte die zwölf Fragen auf einer Skala vom 0 % (gar nicht) bis 100 % (sehr).

### Beziehungsebene

1. Wie sehr fühlen sich die Teammitglieder durch Anerkennung motiviert?

0 %	10 %	20 %	30 %	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %	100 %
-----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-------

gar nichtsehr

2. Wie gut ist der Informationsfluss im Team, damit jedes Teammitglied seine Arbeit erfolgreich erledigen kann?

0 %	10 %	20 %	30 %	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %	100 %
-----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-------

schlechtsehr gut

3. Wie gut werden im Team die Teamregeln umgesetzt?

0 %	10 %	20 %	30 %	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %	100 %
-----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-------

gar nichtsehr gut umgesetzt

4. Wie hoch ist das gegenseitige Vertrauen im Team?

0 %	10 %	20 %	30 %	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %	100 %
-----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-------

kein Vertrauensehr hoch

5. Wie konstruktiv wird in Ihrem Team Kritik geübt?

0 %	10 %	20 %	30 %	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %	100 %
-----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-------

destruktivsehr konstruktiv

6. Wie sehr geben sich Ihre Teammitglieder gegenseitig Unterstützung?

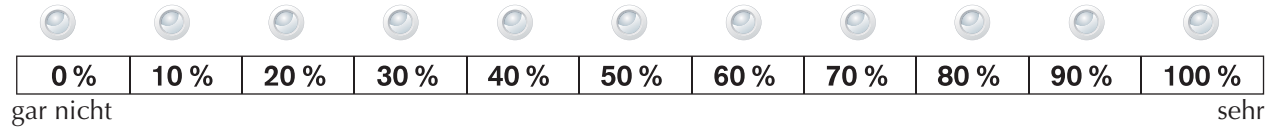
0 %	10 %	20 %	30 %	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %	100 %
-----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-------

keine Unterstützungsehr kooperativ

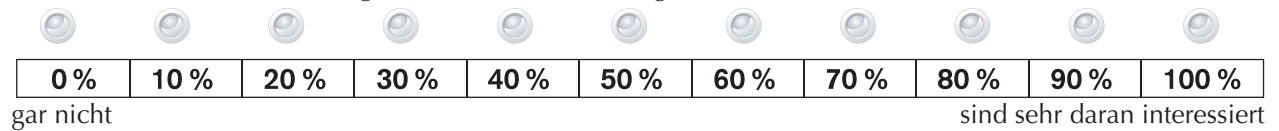
**Team-Radar®-Kurzcheck** nach T. Senninger und A. Weiß

**Sachebene**

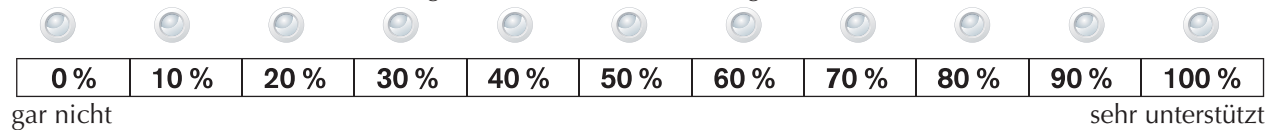
7. Wie sehr stehen alle Teammitglieder hinter den Teamzielen?



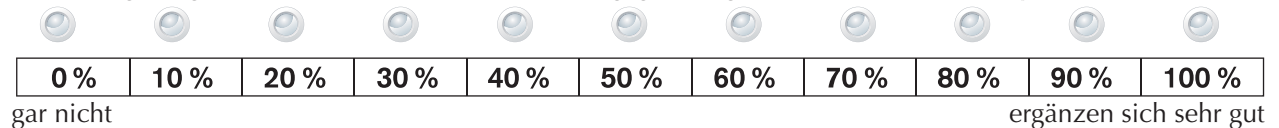
8. Wie versuchen die Teammitglieder ihre Kunden zu begeistern?



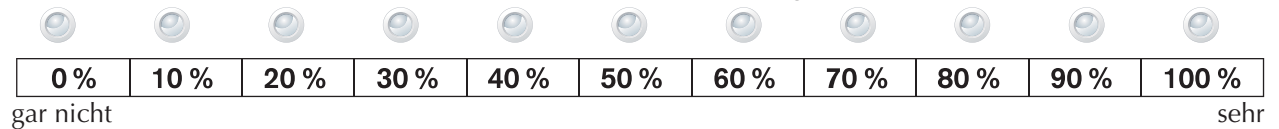
9. Wie sehr fühlen sich die Teammitglieder durch Sie als Führungskraft unterstützt?



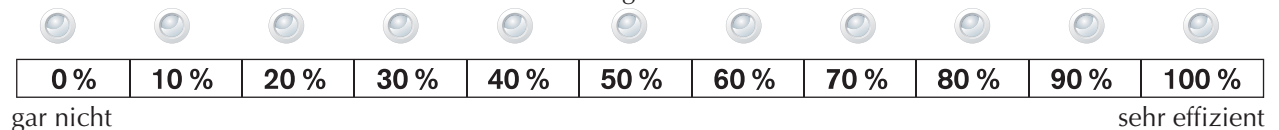
10. Wie gut ergänzen sich die Mitarbeiter im Team gegenseitig in ihren fachlichen Kompetenzen?



11. Wie sehr arbeitet das Team an zukunftsorientierten Verbesserungen?



12. Wie effizient erreicht das Team die erwarteten Ergebnisse?

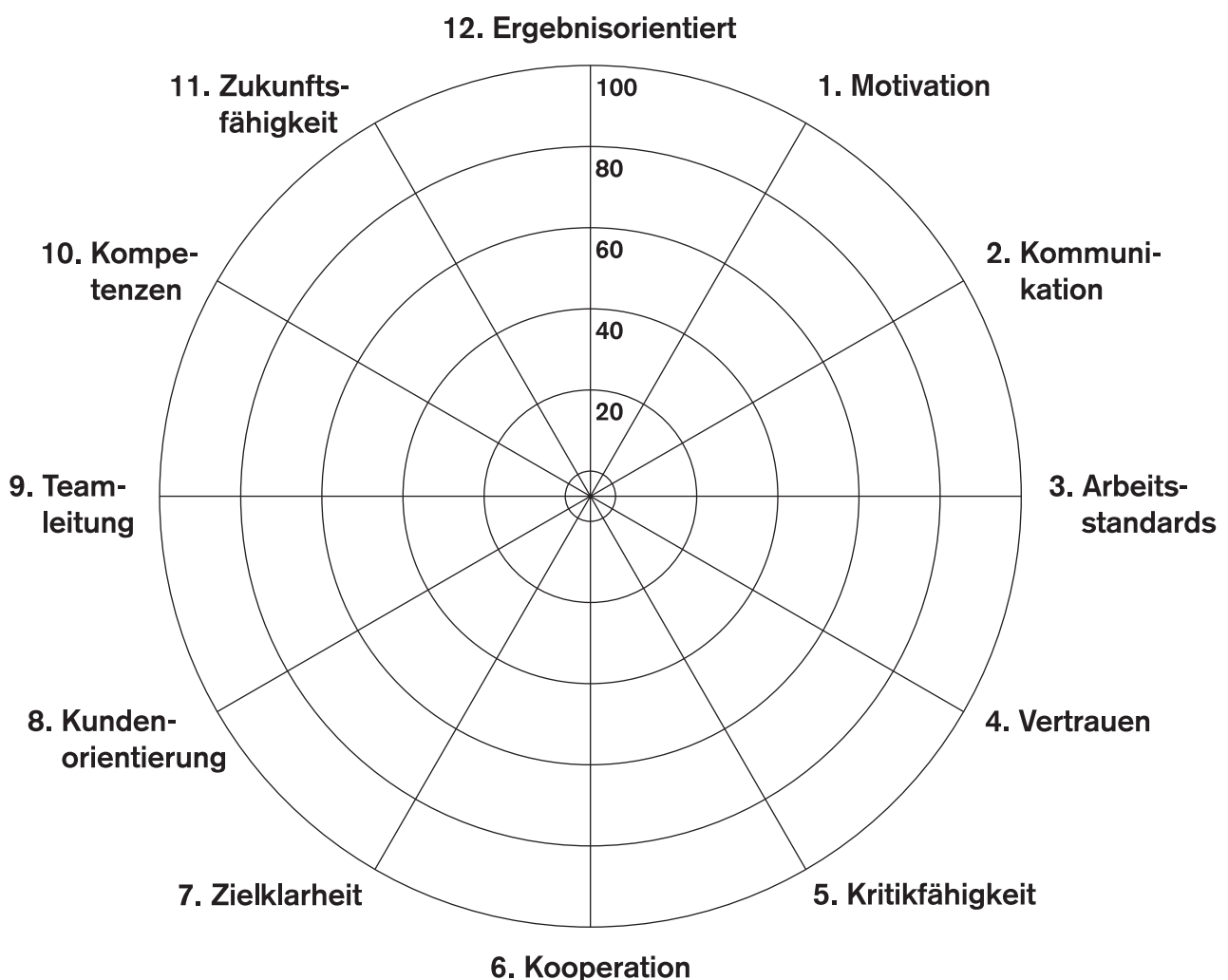


**Team-Radar®-Kurzcheck** nach T. Senninger und A. Weiß

**2** Tragen Sie hier in der unten stehenden Team-Radar®-Grafik in die jeweilige Skala des Erfolgskriteriums Ihre entsprechende Wertung ein

Wenn Sie nun die Punkte verbinden, ergibt sich eine Fläche, die das Profil Ihrer Teameinschätzung darstellt.

**Team-Radar®**



Mit dem Ausfüllen des Kurzchecks können Sie sofort in die Entwicklung Ihres Teams einsteigen. Auf einen Blick erkennen Sie, wo Ihr Team gut aufgestellt ist und wo vermutlich Handlungsbedarf besteht.

Wenn Sie das Ergebnis noch detaillierter besprechen möchten, melden Sie sich einfach unter [kontakt@ernstberatung.de](mailto:kontakt@ernstberatung.de) oder rufen Sie mich unter **0491 99757603** an, und wir vereinbaren dann einen Termin.