

## Teamentwicklung mit dem Team-Radar®

### Wissen Sie wie gut Ihr Team sein könnte?

So entwickeln Sie Ihre Teamqualität  
zielgerichtet und nachweislich mit dem Team-Radar®

Das Team-Radar® ist eine online Teamanalyse aller Ihrer Teammitglieder zur Feststellung der Leistungsstärke und Entwicklungschancen Ihres Teams. Es misst die zwölf Erfolgskriterien eines Spitzenteams auf Sach- und Beziehungsebene:

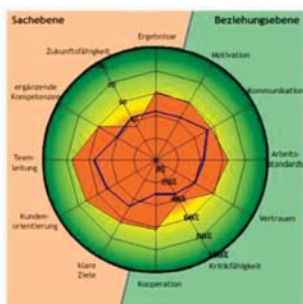
| Sachebene              | Beziehungsebene  |
|------------------------|------------------|
| Zielklarheit           | Motivation       |
| Kundenorientierung     | Kooperation      |
| Zukunftsfähigkeit      | Kommunikation    |
| ergänzende Kompetenzen | Vertrauen        |
| Teamleitung            | Arbeitsstandards |
| Ergebnisorientierung   | Kritikfähigkeit  |

Ihre Teammitglieder beantworten anonym 48 Fragen online. Das System errechnet daraus Durchschnitt und Einigkeit. In Verbindung mit unserem Teamentwicklungsworkshop kann das Team so zielgerichtet Verbesserungsmaßnahmen planen und umsetzen.

Diese Maßnahmen werden vom Team-Radar automatisch online nachverfolgt. Durch Wiederholung der Analyse können Sie den Erfolg Ihrer Maßnahmen langfristig nachweisen. Dabei werden die Ergebnisse der ersten mit der zweiten Befragung verglichen und die Veränderungen übersichtlich dargestellt.

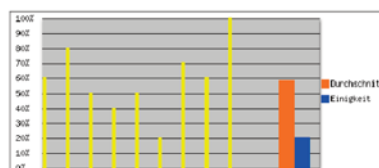
Das Team-Radar® ist in Deutsch und Englisch durchführbar und eignet sich dadurch auch für internationale und virtuelle Teams.

## Beispielgrafiken einer Auswertung



Die Radargrafik zeigt die Ergebnisse aller zwölf Schlüsselkriterien übersichtlich an. Sie sehen mit einem Blick Stärken und Handlungsbedarf.

28. Wie sehr werden Sie durch die Ziele des Teams motiviert?



Jede einzelne Frage wird aufgeschlüsselt. Sie sehen die Streuung aller Antworten. Die Anonymität bleibt dabei gewährleistet.

| Vergleichswerte beider Befragungen, (U1 = 1. Befragung) |                 |                 |           |
|---|-----------------|-----------------|-----------|
| Leistungskriterium                                      | Durchschnitt U1 | Durchschnitt U2 | Differenz |
| Sachorientierung  | 66              | 81              | ↗ 15      |
| Zielklarheit  | 70              | 83              | ↗ 13      |
| Kundenorientierung                                      | 73              | 83              | ↗ 10      |
| Teamleitung   | 68              | 84              | ↗ 16      |
| Kompetenzen   | 60              | 80              | ↗ 20      |

Evaluation: Die Ergebnisse zweier zeitlich versetzter Befragungen werden unmittelbar verglichen. Sie sehen die Veränderungen der Ergebnisse anhand farbiger Pfeile und prozentualer Darstellung.

## Nutzen und Vorteile

### 1. Analyse und Standortbestimmung

Das Team-Radar gibt Auskunft darüber, wie gut die Teammitglieder in den zwölf Erfolgskriterien eines Hochleistungsteams interagieren:

- Klare und von allen getragene Teamziele
- Verbindliche Regeln und Absprachen
- Offene und konstruktive Kritikfähigkeit im Team
- Hohe Motivation und Engagement für die Teamziele
- Verantwortungsbewusste Ausrichtung auf die Kundeninteressen des Teams
- Sinnvolle Ergänzung unterschiedlicher Kompetenzen und Rollen im Team
- Gegenseitige Unterstützung und Hilfestellung
- Klarheit über gemeinsame Erfolgskriterien
- Klare Anforderungen an die Teamleitung
- Vertrauen in die Zusammenarbeit
- Bereitschaft zu Veränderung und Zukunftsfähigkeit

## 2. Vorteile des Team-Radars®

### ➔ Wissen Sie, was Ihr Team leisten *könnte*?

Das Team-Radar vermittelt allgemeingültige Erfolgskriterien, um die eigene Teamleistung gemeinschaftlich zu beurteilen und Leistungslücken aufzudecken. Die ermittelten Teamstärken dienen als Grundlage für Veränderung und den Teamerfolg.

### ➔ Wie kann die Zusammenarbeit im Team *verbessert* werden?

Mit dem Team-Radar steigern Sie die teaminterne Problemlösungsfähigkeit durch Gruppendiskussion und gemeinschaftlicher Problemfeldanalyse. Die Teammitglieder sind in den Verbesserungsprozess unmittelbar integriert und übernehmen Selbstverantwortung für den Entwicklungsprozess.

### ➔ Wie kann das Ergebnis und die *Teamleistung* verbessert werden?

Das Team-Radar bewertet die Kunden- und Ergebnisorientierung des Teams. Verbesserungen in diesen Bereichen wirken sich auf die Teamleistung aus.

### ➔ Was kann jeder *Einzelne zum Gelingen* beitragen?

Wir entwickeln für jedes Teammitglied individuelle Umsetzungsziele und einen Umsetzungsplan für den Arbeitsalltag. So ist gewährleistet, dass Veränderung in der Kompetenz und Verantwortung der Beteiligten bleibt.

### ➔ Welche *vorbeugende Wirkung* hat das Team-Radar?

Das Team-Radar berechnet die Einigkeit der Teammitglieder zu den entscheidenden Erfolgsfaktoren des Teams. So können verschiedene Sichtweisen im Team geklärt werden, bevor sie zu Konflikten führen. Zudem entwickelt das Team gemeinschaftliche Werte und eine gemeinsame Teamkultur.

### ➔ Wie kann die *Wirkung nachgewiesen* werden?

Durch die Wiederholung einer Team-Radar-Analyse wird die Teamsituation vor und nach einem Teamtraining ermittelt und verglichen. Durch diese Evaluation erhalten Sie einen Wirkungsnachweis über die Verbesserungen.

## Vorgehensweise in sieben Schritten

1. Ihr TeamCoach richtet auf dem Team-Radar-Server eine Befragung mit allen zugehörigen Teammitgliedern ein.
2. Die Teammitglieder werden persönlich per E-Mail mit individuellen Zugangsdaten eingeladen. Die Zugangsdaten und die Antworten werden anonym und vertraulich behandelt.
3. Nachdem die Teammitglieder alle 48 Team-Radar Fragen beantwortet haben, wird eine Auswertung erstellt und vom TeamCoach kommentiert.
4. Die Auswertung dient als Einstieg in den Teamworkshop. Teamleitung und Team arbeiten gemeinschaftlich an den Ergebnissen, definieren messbare Entwicklungsziele und erarbeiten Lösungen für die Verbesserung. Der TeamCoach begleitet und ergänzt

notwendiges methodisches Wissen. Jeder Teamworkshop endet mit konkreten Teamzielen und individuellen Umsetzungszielen für jedes einzelne Teammitglied.

5. Das Team arbeitet im Alltag die vereinbarten Maßnahmen ab. Dazu erhält jedes Teammitglied zum jeweiligen Termin eine Kontrollemail.
6. Die Veränderungen (Verbesserung in den Erfolgskriterien und Verbesserung der Einigkeit) werden durch eine zweite Team-Radar Analyse nach ca. 4 bis 6 Monaten nachgewiesen.
7. Der Verbesserungserfolg wird im Follow-up gewürdigt. Falls nötig, werden neue Entwicklungsmaßnahmen vereinbart.

### Abgrenzung zu anderen Methoden

Das Team-Radar bewertet die Interaktion aller Teammitglieder. Damit lässt sich die Qualität der Zusammenarbeit messen. Das Team-Radar erstellt kein individuelles Persönlichkeitsprofil und basiert nicht auf Typologien. Somit ist die reale, spezifische Arbeitssituation Betrachtungsgegenstand. Die Fragen sind alltagspraktisch formuliert und vermeiden psychologisierte Begriffe. Die Ergebnisse sind transparent und für alle nachvollziehbar. Es kann sofort im Team damit gearbeitet werden. Die Gewichtung der unterschiedlichen Erfolgskriterien eines Teams nimmt das Team und die Teamleitung selbst vor. Damit wird den unterschiedlichen Anforderungen an Teams unterschiedlicher Branchen und Aufgabenbereiche gerecht. Es gibt keine Fremdbewertung oder Anpassung an starre Modellberechnungen.





## Team-Radar® Teamtraining

Von einem Team, das gut zusammenarbeitet, profitieren die Mitarbeiter und das Unternehmen. Denn die Zusammenarbeit in einem echten Team steigert das Gemeinschaftsgefühl, erzeugt Synergie und Leistungsbereitschaft.

**Mit dem Team-Radar® entwickeln wir Ihr Team zielgerichtet und liefern dazu den Erfolgsnachweis.**

### Zielgruppe

Mitarbeiterteams, Projektteams und Führungsteams, Abteilungen

### Ziele

- Aktuelle Standortbestimmung im Team
- Klärung zwischenmenschlicher Barrieren oder Konflikte
- Steigerung von Vertrauen, Teamgeist und Motivation
- Entwicklung von gemeinsam getragenen Zielen und Verbesserungsmaßnahmen

### Inhalte

- Ermittlung der Stärken und Entwicklungsbereiche des Teams mit dem Team-Radar
- Festlegung der zu bearbeitenden Themen und Ziele im Team
- Erfahrungsorientierte Teamübungen mit Reflexion
- Aufarbeitung und Klärung von aktuellen Konflikten
- Individuelle und gemeinsam erarbeitete Umsetzungsziele und Maßnahmenplan

### Methoden

Moderiertes Teamtraining mit der Team-Radar®-Analyse, erfahrungsorientierten Teamübungen (indoor und outdoor), Gruppendiskussion und Umsetzungsplan

### Vorgehensweise

1. Analyse der Qualität der Zusammenarbeit mit dem Team-Radar®
2. Erfahrungsorientiertes Teamtraining
3. Zweite Team-Radar®-Analyse online 3 bis 5 Monaten später ermöglicht den Erfolgsnachweis der Veränderung
4. Follow-up mit Reflexion der Umsetzungsvereinbarungen